

ПРИНЯТО

Советом ГБПОУ МО
«Ногинский колледж»
Протокол № 3
от «14» ноября 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБПОУ МО
«Ногинский колледж»

А.А.Чистов

тт. Приказ № 166 от «14» ноября 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о целевом обучении по образовательным программам
среднего профессионального образования
в Государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении Московской области «Ногинский колледж»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Московской области «Ногинский колледж» (далее, соответственно, - «Учреждение», «Положение») разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - «Закон об образовании»), Постановлением Правительства РФ от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее - «Постановление»).

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального образования (далее, соответственно, - «образовательная программа», «целевое обучение») в Учреждении.

1.3. Целевое обучение в Учреждении осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе среднего профессионального образования (далее - «гражданин»), и органом государственной власти субъекта

Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее, соответственно, —«заказчик целевого обучения», «договор»).

При заключении и исполнении договора о целевом обучении, стороной которого является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления и который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о целевом обучении, по прохождению государственной службы Российской Федерации или муниципальной службы после завершения обучения, настоящее Положение применяется с учетом Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", других нормативных правовых актов Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, регулирующих отношения, связанные с государственной службой Российской Федерации и муниципальной службой.

1.4. Существенными условиями договора являются:

а) обязательства федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, юридического лица или индивидуального предпринимателя (далее - «заказчик»):

- по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер (далее-«меры поддержки»);

- по трудоустройству гражданина, заключившего договор, не позднее срока, установленного договором, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее - «место осуществления трудовой деятельности»);

б) обязательства гражданина, заключившего договор:

- по освоению образовательной программы, указанной в договоре (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее - «обязательство по обучению»);

- по осуществлению в течение не менее 3 лет трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором (далее - «осуществление трудовой

деятельности»).

1.5. Учреждение, в которой обучается гражданин, заключивший договор, учитывает предложения заказчика при организации прохождения указанным гражданином практики, а также по запросу заказчика предоставляет ему сведения о результатах освоения им образовательной программы.

II. Заключение, действие и расторжение договора о целевом обучении

2.1. Договор заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой, утвержденной Постановлением, в количестве экземпляров по числу сторон договора.

При заключении и исполнении договора, стороной которого является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления и который включает в себя обязательство гражданина заключившего договор, по прохождению государственной службы Российской Федерации или муниципальной службы после завершения обучения, типовая форма, указанная в первом настоящего пункта, применяется с учетом Федерального закона «О государственной гражданской службе российской Федерации», других нормативных правовых актов Российской Федерации и субъектов российской Федерации, регулирующих отношения, связанные с государственной службой российской Федерации и муниципальной службой.

2.2. Несовершеннолетний гражданин заключает договор с согласия его законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора.

2.3. Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4. Договором устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее - «**характеристики обучения**»), которые включают:

- а) уровень образования (среднее профессиональное образование);
- б) код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки, научной специальности (специальностей);
- в) форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);

г) наименование Учреждения, осуществляющей образовательную деятельность, в которой (одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);

д) уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по решению заказчика);

е) направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика).

2.4.1. По соглашению сторон договором могут быть установлены требования к успеваемости гражданина, заключившего договор (далее – «**требования к успеваемости**»). Требования к успеваемости устанавливаются в отношении дисциплин, модулей и практик, при освоении которых формируются компетенции, обеспечивающие гражданину, освоившему образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, способность осуществлять профессиональную деятельность. Перечень указанных дисциплин, модулей и практик, а также критерии выполнения требований к успеваемости устанавливаются заказчиком и указываются в договоре о целевом обучении.

Решение о неисполнении гражданином, заключившим договор о целевом обучении, требований к успеваемости принимается заказчиком по результатам не менее 2 промежуточных аттестаций.

2.4.2. В случае неисполнения гражданином требований к успеваемости, установленных договором, по соглашению сторон устанавливается одно из следующих последствий:

а) расторжение договора;

б) сокращение мер поддержки, имеющих материальный характер, размер которых определяется заказчиком целевого обучения в зависимости от исполнения гражданином требований к успеваемости.

2.4.3. В случае если договором установлено, что неисполнение гражданином требований к успеваемости является основанием расторжения договора, указанным договором также устанавливается обязательство заказчика оказывать содействие гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в повышении его успеваемости. Перечень мер такого содействия, порядок, сроки и условия их предоставления определяются договором о целевом обучении.

2.4.4. В случае если договором установлено, что неисполнение гражданином требований к успеваемости является основанием для сокращения мер поддержки, имеющих материальный характер, договором устанавливаются порядок их сокращения и условия их восстановления в полном объеме.

2.5. В договоре, заключаемом гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

2.6. По инициативе заказчика или гражданина в число сторон договора включаются Учреждение и организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором (далее - «**организация-работодатель**»).

2.7. Договором устанавливается, что обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с гражданином или заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.

2.8. В договоре указывается одно из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности:

а) гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);

б) гражданин будет трудоустроен в организацию – работодатель, включенную в число сторон договора;

в) наименование организации-работодателя;

г) характер деятельности организации-работодателя;

д) выполняемая трудовая функция (функции), определяемая посредством указания должности (должностей), профессии (профессий) специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы (в договоре могут быть указаны одна или несколько из указанных характеристик трудовой функции (функций)).

2.9. Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре с указанием одной характеристики из числа следующих:

а) фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве заказчика или организации-работодателя;

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации;

в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации.

2.10. По решению заказчика в договоре указывается вид (виды) экономической деятельности заказчика в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком), или организации- работодателя.

2.11. Договором могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или в процентах от среднемесячной начисленной заработной платы на территории субъекта Российской Федерации).

Федерации, где должен быть трудоустроен гражданин).

2.12. Договором устанавливается период времени, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из Учреждения (далее - **«установленный срок трудоустройства»**).

2.13. Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе, не позднее одного месяца после поступления на обучение информирует в письменной форме заказчика о поступлении на обучение.

Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме Учреждение (если оно не является стороной договора), о наличии договора, в том числе если договор заключен с гражданином, обучающимся по образовательной программе.

2.14. Договор может быть расторгнут по соглашению сторон договора. При расторжении договора по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме Учреждение о расторжении договора (если оно не является стороной договора).

2.15. Договор может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленным законодательством Российской Федерации.

III. Изменение договора, приостановление исполнения обязательств сторон договора, расторжение договора, освобождение сторон договора от исполнения обязательств по договору и от ответственности за их неисполнение

3.1. После заключения договора в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора. Изменения, вносимые в договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

3.2. По инициативе гражданина договор расторгается после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора:

а) гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной

программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из Учреждения, в котором он обучался в соответствии с договором;

б) гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из Учреждения, в котором он обучался в соответствии с договором;

в) гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных подпунктами «а» и «б» настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и об отчислении из Учреждения. Договор расторгается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

В случае возникновения основания, предусмотренного подпунктом «в» настоящего пункта гражданин, желающий расторгнуть договор, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов). Договор расторгается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

3.3. По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора:

а) у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

б) гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

в) гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором должна осуществляться не по месту

военной службы супруга (супруги);

г) гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, бабушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что последние не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

д) гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

е) гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

ж) беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

з) гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в подпунктах «е» и «ж» настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором.

3.4. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

3.5. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пунктах 3.2 - 3.4 Положения (при наличии оснований, указанных в пункте 3.2 или 3.3 Положения, - по инициативе гражданина):

а) гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания;

б) при возникновении одного из оснований, предусмотренных подпунктами «а» - «д» пункта 3.3 Положения, заказчик вправе внести в договор изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанных оснований. Такие изменения вносятся заказчиком по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора является организация-работодатель - также по согласованию с организацией-работодателем);

в) в случае если при возникновении одного из оснований,

предусмотренных подпунктами «а» - «д» пункта 3.3 Положения, в договор не внесены изменения, предусмотренные подпунктом «б» настоящего пункта, а также в случае возникновения одного из оснований, предусмотренных подпунктами «д» - «з» пункта 3.3 или в пункте 3.4 Положения, исполнение обязательств сторон по договору приостанавливается.

В течение 3 лет со дня установленного срока трудоустройства граждан ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору с приложением подтверждающего документа (документов).

В случае неуведомления заказчика в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору исполнение обязательств по договору возобновляется. Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор расторгается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

3.6. Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с договором, может заключить с тем же заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, если организация-работодатель является стороной договора) следующий за договором договор о целевом обучении с приостановлением по инициативе гражданина и последующим освобождением его от исполнения обязательств, установленных договором, в порядке, установленном настоящим пунктом (далее - «**следующий договор**»), если следующий договор предусматривает освоение программы подготовки специалистов среднего звена гражданином, освоившим в соответствии с договором программу подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

После заключения следующего договора о целевом обучении исполнение обязательств, установленных договором, по инициативе гражданина приостанавливается до истечения срока поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня, но не более чем на 6 месяцев.

После поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня исполнение обязательств, установленных договором, по инициативе гражданина приостанавливается на период до завершения освоения образовательной программы следующего уровня и

истечения установленного срока трудоустройства по следующему договору.

После трудоустройства гражданина в соответствии со следующим договором о целевом обучении заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, исполнение обязательств гражданина по договору приостанавливается.

После исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

Если гражданин не поступил на обучение по образовательной программе следующего уровня либо не исполнил установленного следующим договором обязательства по освоению образовательной программы следующего уровня, исполнение обязательств, установленных договором, возобновляется.

Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, установленного следующим договором, он несет ответственность за неисполнение обязательств как по договору, так и по следующему договору.

На следующий договор распространяются порядок заключения и расторжения договора, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, предусмотренные в отношении договора в настоящем Положении.

3.7. Стороны договора освобождаются от исполнения обязательств по договору и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон приостанавливается в порядке, установленном пунктами 3.8-3.10 Положения, по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора:

а) основание, препятствующее выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора:

- гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);

- заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре, в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);

- организация-работодатель, являющаяся стороной договора или указанная в договоре, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре, или ликвидирована;

- б) основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению:
- ликвидация Учреждения;
 - аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - «лицензия») Учреждения;
 - приостановление действия лицензии Учреждения;
 - лишение Учреждения государственной аккредитации по образовательной программе (далее - «государственная аккредитация»);
 - истечение срока действия государственной аккредитации Учреждения;
 - приостановление действия государственной аккредитации Учреждения;
- в) иные основания:
- орган или организация, являющиеся заказчиком, упразднены (ликвидированы) (за исключением упразднения органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу);
 - индивидуальный предприниматель, являющийся заказчиком, прекратил свою деятельность.

3.8. При возникновении основания, предусмотренного абзацем вторым подпункта «а» пункта 3.7 Положения, заказчик вправе по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора является организация-работодатель - также по согласованию с организацией-работодателем) внести в договор изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанного основания. Если указанное основание не устранено, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору приостанавливается, заказчик информирует в письменной форме гражданина о приостановлении исполнения обязательств с приложением подтверждающего документа (документов). Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор расторгается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

При возникновении основания, предусмотренного абзацем третьим или абзацем четвертым подпункта «а» пункта 3.7 настоящего Положения, договор расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, заказчик несет ответственность за неисполнение

обязательств по договору.

3.9. При возникновении одного из оснований, предусмотренных подпунктом «б» пункта 3.7 настоящего Положения, гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения такого основания.

В случае если в договоре указано Учреждение, и гражданин переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность (далее - «**другая организация**»), заказчик вправе в одностороннем порядке внести в договор изменения, обеспечивающие замену Учреждения на другую организацию. Если в данном случае заказчик не внес в договор указанные изменения, договор расторгается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

Если гражданин не переведен в другую организацию:

а) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым - четвертым подпункта «б» пункта 3.7 Положения:

- если гражданин не переведен в другую организацию по не зависящим от него причинам, договор расторгается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

- если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», договор расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

б) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами пятым - седьмым подпункта «б» пункта 3.7 настоящего Положения (если в договоре установлено обязательство гражданина освоить образовательную программу, имеющую государственную аккредитацию):

- если гражданин не переведен в другую организацию по не зависящим от него причинам, договор расторгается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

- если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», договор расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

3.10. При наличии одного из оснований, предусмотренных подпунктом «в» пункта 3.7 Положения, договор расторгается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

3.11. Если гражданин, заключивший договор, не принят на обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре, в срок, указанный в договоре, гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на обучение в соответствии с характеристиками обучения. Договор расторгается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

3.12. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), в случаях предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании.

Если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает срок ее освоения, установленный федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора. В случае такого отказа договор расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

Если договор, который расторгается в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является следующим договором, его расторжение влечет расторжение договора.

3.13. Если гражданин отчислен из Учреждения, в котором он обучался в соответствии с договором (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 1.4 настоящего Положения, договор расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору.

3.14. В случае если договором установлено, что неисполнение гражданином требований к успеваемости является основанием расторжения

договора, и гражданин не исполнил требования к успеваемости, договор расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору.

3.15. В случае перевода гражданина по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору, по соглашению сторон договора характеристики обучения могут быть изменены. Если стороны не пришли к соглашению, договор расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору.

3.16. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве, а также расторжения трудового договора в соответствии со статьей 79 или пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 1.4 настоящего Положения, договор расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору.

3.17. В случае расторжения трудового договора в соответствии с пунктами 3, 5 -11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 части первой статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 1.4 Положения, договор расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору.

3.18. В случае расторжения трудового договора в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 1.4 настоящего Положения, договор расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

3.19. В случае расторжения трудового договора по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 1.4 настоящего Положения, договор расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

IV. Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения заказчиком предусмотренных договором обязательств по трудоустройству гражданина

4.1. Заказчик в случае неисполнения предусмотренных договором обязательств по трудоустройству гражданина единовременно выплачивает гражданину в течение установленного договором срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин в соответствии с договором осуществлял трудовую деятельность или должен был быть трудоустроен (далее - «компенсация»),

4.2. Если договором предусмотрена возможность трудоустройства гражданина на территории нескольких субъектов Российской Федерации и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте Российской Федерации, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

4.3. Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из Учреждения в связи с получением образования (завершением обучения).

4.4. Для расчета компенсации заказчик использует официальную статистическую информацию о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

4.5. Компенсация выплачивается заказчиком посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в кредитной организации.

V. Возмещение расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки гражданину

5.1. Гражданин в случае неисполнения предусмотренных договором обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

5.2. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ставок рефинансирования Центрального банка Российской Федерации).

5.3. Заказчик направляет гражданину в месячный срок с даты расторжения

договора по причине неисполнения гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

5.4. Гражданин в течение установленного договором срока с даты расторжения договора возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика (организации-работодателя) в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в договоре.